

Motion om en god personalkontinuitet i hemtjänsten i Staffanstorps kommun.



Vi socialdemokrater vill att Staffanstorp ska vara en bra kommun att åldras i. Därför måste kvalitén i äldreomsorgen ständigt utvecklas – både i eget och särskilt boende.

Vi måste ha ett politiskt ledarskap som prioriterar vården av de mest sjuka äldre som ett viktigt utvecklings- och investeringsområde för framtiden. Aktuell forskning skall beaktas när vi gör våra ställningstagande.

Goda arbetsförhållande har enligt Mats Thorslund, professor vid Karolinska institutet, stor betydelse för hur de äldre uppfattar kvalitén i omsorgen. Stressad personal gör lättare misstag och stress leder till utbrändhet.

Om brukaren får möta få och välkända ansikten från personalen ökar tryggheten och möjligheten att påverka servicen och omvårdnaden i den egna bostaden. Om många olika personer kommer in i hemmet och ska utföra insatsen är risken stor att kvaliteten blir lidande.

Under de sista åren har vi sett hur stressen ökat och arbetsförhållandena försämrats för personalen i hemvården. Genom att genomföra ett nytt resurs- och kvalitetsledningssystem som fokuserar på kvalitet och personalkontinuitet så genererar det också en bättre arbetsmiljö för personalen. Personal som mår bra gör också ett bra arbete!

Vi socialdemokrater yrkar

att Staffanstorp kommun antar ett mål om att brukarna i hemtjänsten ska träffa högst 15 personal i månaden.

Staffanstorp 2014-10-20

För Socialdemokraterna

Laila Olsen

