



Till Kommunfullmäktige i Staffanstorps kommun

MOTION

(Riktlinjer för att motverka jäv
och andra intressekonflikter)

Lagreglerna om jäv för anställda och förtroendevalda i kommuner, landsting och regioner finns i 6 kap. 24-27 §§ kommunallagen och 11-12 §§ förvaltningslagen. Reglerna talar om när en anställd eller förtroendevald ska anses ha ett sådant intresse i ett ärende att hans eller hennes opartiskhet kan ifrågasättas.

Jävsreglerna gäller vid all ärendehantering och riktar sig till den som på något sätt kan påverka dess utgång. Reglerna gäller inte bara den som beslutar i ett ärende, utan gäller även den som bereder ett ärende.

Klara fall av jäv är om du eller någon närstående är sökande i ärendet eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för dig eller en närstående. Du kan också vara jävig om det finns någon annan särskild omständighet som skulle kunna rubba förtroendet för din opartiskhet, till exempel om du är vän eller ovän med någon som är part eller intressent i ärendet, ekonomiskt beroende av en part eller intressent eller engagerad i saken på ett sådant sätt att misstanke lätt kan uppkomma att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning.

I myndigheters verksamhet förekommer ibland situationer som inte är entydiga eller enkla att bedöma ur jävssynpunkt. Det kan finnas omständigheter som helt enkelt inte "känns bra" och som därför kan ifrågasättas. I denna gråzon av olika förhållanden, bindningar eller intressekonflikter mellan dig som tjänsteman eller förtroendevald och någon part i ärendet kan omständigheterna vara av den karaktären att myndighetens trovärdighet skulle kunna skadas även om det inte är fråga om jäv i lagens mening.

I alla sådana fall kan en försiktighetsprincip tillämpas som innebär att det kan vara bäst att avstå från att delta i hanteringen av ärendet "för säkerhets skull". Detta brukar vara den goda juristens rekommendation.

Sveriges Kommuner och Landsting har tagit fram skriften "Om mutor och jäv" som varit underlag för ett stort antal kommuner som fattat beslut om riktlinjer för att motverka jäv och andra intressekonflikter. Texten i denna motion är hämtad från nämnda skrift.

Denna motion har sin bakgrund i att vid kultur- och fritidsnämndens sammanträde 2016-10-04, § 35, gällande yttrande om renovering och tillbyggnad respektive nybyggnad av badhus, bedömde nämnsordföranden, enligt uppgift, att den socialdemokratiska gruppledaren var jävig på grund av tjänstställning vid badet (20 timmar/månad) och verksamhetslokal inom badet (då uppsagd lokal). Detta skedde samtidigt som nämnsordföranden inte fann en moderat ledamot som därtill är ledamot i styrelsen för SK Triton, vilken förening har sin verksamhet förlagd till badet, vara jävig.

Personligen anser jag inte att någon av dem är jävig i strikt kommunalrättslig mening, men vid riktlinjer i denna motions anda, så hade det kunnat finnas skäl för båda ledamöterna med hänvisning till intressekonflikt i ärendet anmäla sådant jäv och därmed inte delta i beslutet. Det är bra om vi förtroendevalda har ett gemensamt uppträdande vid dessa situationer.

Med hänvisning till ovanstående yrkar jag på att Kommunfullmäktige i Staffanstorps kommun beslutar

att för kommunfullmäktiges antagande uppdra åt kommunstyrelsen att redovisa förslag till riktlinjer för att motverka jäv och andra intressekonflikter omfattande förtroendevalda och anställda vad avser den kommunala handläggningen och beslutsfattandet i Staffanstorps kommun.

Staffanstorp den 12 oktober 2016

För Socialdemokraterna i Staffanstorps kommun



Torbjörn Lövendahl