

Årsredovisning 2021 för insats med beviljade medel från samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp

Namn på insats:

Projekt SamTeam

Kort beskrivning av mål, syfte och metod enligt ansökan:

Syftet med SamTeam är:

- att se över och vidareutveckla samverkan internt inom Burlövs kommun vad gäller kompetensförsörjningsuppdraget kopplat till utbildning och arbete för sökande samt kopplat till kommunens egen kompetensförsörjning.
- att se över och vidareutveckla samverkan mellan Burlövs kommun och Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan utifrån nya förutsättningar. En vidareutvecklad samverkan skall ge en ökad förståelse för varandras insatser, arbetssätt, metoder och målgrupper.
- att underlätta flödet mellan Burlövs kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.
- att genom vidareutvecklad samverkan mellan parterna, Burlövs kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, verka för långsiktig kompetensförsörjning för arbetsgivare.

Målet med en vidareutvecklad samverkan mellan parterna är att fler invånare skall nås av rätt utbildning med rätt stöd utifrån behov hos såväl sökande som arbetsgivare.

Den sökande skall uppleva ett bättre, mer sammanhållet, individuellt stöd som ett resultat av en vidareutvecklad samverkan mellan Burlövs kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Beskriv eventuella avvikelser som skett sedan insatsen startades ifråga om mål, syfte och metod samt anledning till dem:

Under våren 2021 låg mycket av projektets fokus internt inom Burlövs kommun. För att kommunen skulle kunna bli en mer sammanhållen och tydlig samverkanspart externt, behövdes en intern genomlysning först, för att tydliggöra vilka behov och eventuella förbättringsområden som fanns internt.

Från det att projektet startade och under hela 2021 har Arbetsförmedlingen varit under omorganisering. Därför gjordes tidigt bedömningen att det var klokare att inledningsvis avvakta mer konkret samverkansarbete med externa parter, till dess att Arbetsförmedlingens omorganisering kommit längre och till dess att en kommunal intern genomlysning gjorts.

Under hela året har coronapandemin varit en försvårande faktor. Naturliga möten, samtal och kontakter har behövt styras om från fysiska möten till digitala. Arbetet har pågått likväl, men andra former för samtal och möten har krävts, vilket emellanåt gjort att saker tagit mer tid än inledningsvis beräknat. En annan förlust med ett mer digitalt arbetssätt, är de spontana direkta kontakter som sker på plats på arbetsplatserna i normalläge, och det kan inte digitala verktyg

Rapportering

kompensera för.

På grund av pandemin och dess försenande effekter på projektarbetet, gjordes i slutet av våren en ansökan om förlängning av Projekt SamTeam med sex månader. Ansökan om förlängningen beviljades före sommaren och innebar att Projekt SamTeam pågår till och med den 31 mars 2022.

Vilka av de fyra myndigheterna (AF, FK, Region Skåne och kommun) har varit aktiva i insatsen t.ex. genom samverkan, remiss eller informationsinsatser:

Kontakt etablerades med Arbetsförmedlingen och med Försäkringskassan direkt när projektet startade. Löpande under året har möten hållits för uppdatering, avrapportering och diskussion kring projektarbetet och kring pågående arbete inom respektive myndighet. Projektets definition av kompetensförsörjningsuppdraget skickades på remiss till såväl Arbetsförmedlingen som Försäkringskassan.

Under året har också löpande diskussion förts om hur det gemensamma arbetet kring målgruppen på sikt skall kunna vidareutvecklas och ytterligare kunna knytas samman.

Kontakter har tagits med Region Skåne för informationsinhämtning, informationsgivning om projekt SamTeam och för etablering av kontakt.

Aktivt arbete pågår med förankring och informationsgivning om Projekt SamTeam inom kommunen.

Har andra organisationer än dessa varit aktiva och i så fall hur?

Kompetensförsörjningsuppdraget omfattar såväl invånarperspektivet – att invånare skall ges möjlighet att med stöd utifrån behov kunna stärka sin position på arbetsmarknaden genom studier och/eller arbete – som arbetsgivarperspektivet – att möta arbetsgivares efterfrågan på medarbetare med rätt kompetens.

Inledningsvis under projektet, genomfördes intervjuer med medarbetare och ledningsfunktioner för att få en klarare bild av hur samverkan kring invånare som behöver stöd för att komma i studier eller i arbete ser ut, vilka utvecklingsområden och behov som finns för att samverkan skall bli ännu bättre.

Under hösten 2021 genomfördes intervjuer med arbetsgivare inom olika branscher och verksamhetsområden för att få en bild av hur kompetensförsörjningsbehovet ser ut i de olika branscherna just nu och på sikt, vilka utbildnings-/kompetenskrav som behövs för att man skall kunna arbeta inom de olika branscherna och vilka utmaningar man ser för att kunna tillgodose de kompetensförsörjningsbehov som finns. I dessa intervjuer har olika arbetsgivare inom olika branscher, inom privat näringsliv och inom offentliga organisationer, varit delaktiga.

Hur har samverkan mellan de fyra myndigheterna förbättrats genom insatsen och hur har det gagnat deltagarna?

Kompetensförsörjningsuppdraget ligger delat på Utbildnings- och kulturförvaltningen och på Socialförvaltningen i Burlövs kommun. Vid intervjuer med medarbetare och

Rapportering

ledningsfunktioner inom Burlövs kommun tydliggjordes en rad olika behov som finns för att samverkan internt och externt skall kunna löpa smidigare. Bland annat blev det tydligt att det behövs en närmare samverkan mellan studie- och yrkesvägledare på Komvux/Gymnasieenheten (Utbildnings- och kulturförvaltningen) och arbetsmarknadssekreterare inom Arbete & Försörjning (Socialförvaltningen). Tidigt under 2021 inleddes gemensamma möten för dessa funktioner och under året har arbete genomförts kring ökad och fördjupad samverkan som därigenom skall komma till direkt nytta för elever/deltagare/sökande.

Utökad samverkan kring unga på Peak/KAA och på Gymnasieenheten pågår, för att hitta fler möjligheter för samverkan kring arbetet med fokus på unga.

Under hösten 2021 genomfördes intervjuer med arbetsgivare inom olika branscher och verksamheter inom Burlövs kommuns geografiska område, för att utröna vilka kompetensbehov dessa har, och hur Burlövs kommun på lämpliga sätt kan matcha dessa kompetensförsörjningsbehov genom utbildning och/eller arbetsmarknadsåtgärder.

Kontakterna med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har skett löpande under året och diskussioner förs om hur samverkan kan utvecklas i en föränderlig omvärld, inte minst då Arbetsförmedlingen genomgår en större omorganisering och en rad nya aktörer blir aktuella som potentiella samverkansparter framöver.

Under hösten 2021 gjordes en rad organisatoriska utvecklingssteg, så att samverkan kring elever/deltagare där funktioner från båda förvaltningarna är involverade, skall utökas och vidareutvecklas. Exempel på detta är regelbundna trepartssamtal, samverkansmöten, gemensam ledningsgrupp och gemensamma halvdagar årligen. Dessa nya gemensamma fora infördes under hösten och implementeras nu i ordinarie verksamhet.

Beskriv eventuella hinder för samverkan som framkommit? Har ev. hinder åtgärdats och i så fall hur?

Under hösten 2020 och våren 2021 utgjorde coronapandemin en försvårande faktor, då naturliga möten, samtal och kontakter behövde förläggas digitalt. Det blev ett annat och stundtals mer tidsödande sätt att arbeta. Eftersom coronapandemin ju drabbade alla, fanns samtidigt stor förståelse för situationen hos alla parter och en stor beredvillighet att hitta bra och andra lösningar tillsammans.

Med anledning av detta gjordes i slutet av våren en ansökan om förlängning av Projekt SamTeam med sex månader. Ansökan om förlängningen beviljades före sommaren och innebär att Projekt SamTeam pågår till och med den 31 mars 2022.

Prognos för ekonomin (om prognosen visar en avvikelse på > 10% ska anledning anges):

Beviljade medel för året	650 000 kronor
Fakturerade kostnader	650 001 kronor
Prognos för året	650 000 kronor

Kommentar kring ev. avvikelse:

Ekonomi i tabellen ovan rör kalenderåret 2021.

Generell beskrivning av verksamheten och dess utfall under perioden oktober 2020-september 2021:

Projekt SamTeam kopplar till såväl Komvux/Gymnasieenheten på Utbildnings- och kulturförvaltningen som till Arbete & Försörjning på Socialförvaltningen.

Inledningsvis i projektet handlade det om att få en uppfattning av de utmaningar som kommunen står inför vad gäller kompetensförsörjningsuppdraget, och om att få en förståelse för hur kommunen på olika sätt och i olika delar av organisationen arbetar med frågorna.

En insamling av statistik kring arbetslöshet, försörjningsstöd, utbildningsnivå hos befolkningen i kommunen, gymnasiebehörighet efter årskurs 9, avhopp/avbrott i vuxenutbildning, genomströmning inom SFI samt antal som omfattas av KAA har genomförts. Detta för att få en bild av hur det ser ut i kommunen och vilka utmaningar kommunen står inför.

Genom intervjuer med medarbetare på Komvux/Gymnasieenheten och på Arbete & Försörjning framkom vad i verksamheterna som fungerar bra och som med fördel kan utvecklas ytterligare och vad det fanns behov av, som skulle behöva vidareutvecklas eller som eventuellt saknades. Vid intervjuerna angavs också vilka olika fora som fanns där samtals förs om kompetensförsörjningsfrågor.

Motsvarande intervjuer genomfördes därefter med ledningsfunktioner på de två förvaltningarna, där samma frågor – om behov och vilka gemensamma fora som fanns – diskuterades.

Parallellt har arbete skett för att koppla samman funktioner som arbetar med kompetensförsörjningsuppdraget på olika sätt i de två förvaltningarna i det dagliga arbetet, skapa samverkansformer och gemensamma fora. Under 2021 har en rad organisatoriska utvecklingssteg gjorts, så att samverkan kring elever/deltagare där funktioner från båda förvaltningarna är involverade, skall kunna utökas och byggas in i det dagliga arbetet. Exempel på detta är regelbundna trepartssamtal, samverkansmöten, gemensam ledningsgrupp och gemensamma halvdagar årligen. Dessa fora infördes hösten 2021 och kommer nu att löpa på i ordinarie verksamhet.

Under hösten genomfördes också intervjuer med arbetsgivare från olika branscher och verksamheter i kommunens geografiska område. Syftet med dessa intervjuer var att göra en temperaturmätning av hur det ser ut vad gäller kompetensförsörjningsbehov i olika branscher, vilken utbildnings- eller kunskapsnivå som krävs och vilka eventuella utmaningar som finns för att kunna hitta rätt kompetens. Intervjuerna var samtidigt ett sätt att pröva en metodik för det gemensamma arbetet mellan kommunen och arbetsgivare kring kompetensförsörjning och rådande kompetensförsörjningsbehov.

Sammanfattningsvis sker inom projektet kartläggning av behov – behov som har koppling till individens/deltagarens/elevens behov av att stärka sin position på arbetsmarknaden genom studier eller arbete och behov som har koppling till arbetsgivarens behov av att hitta medarbetare med rätt kompetens. Detta sker parallellt med arbete för att möta de behov medarbetare och ledningsfunktioner har angivit, så att utmaningarna i kompetensförsörjningsuppdraget än bättre kan mötas. Därtill sker löpande samverkan med

Rapportering

myndigheter som Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan för att gemensamt titta på hur kompetensförsörjningsfrågorna kan hanteras gemensamt i en omvärld som ständigt rör på sig och förändras.

Övriga kommentarer:

Datum och namn för uppgiftslämnaren

2022-01-17

Johanna Segercrantz