



Arbetsmiljöpolicy

Inledning

För Staffanstorps kommun är en god arbetsmiljö en strategiskt viktig fråga, dels för att vara en attraktiv arbetsgivare, dels för att god arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska nå våra verksamhetsmål. Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

Hur vill vi att vår arbetsmiljö ska vara?

Vi strävar efter att:

- hänsyn till arbetsmiljön är en naturlig del i det vardagliga arbetet och när beslut fattas,
- arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud där alla deltar aktivt för att åstadkomma en god arbetsmiljö,
- vår arbetsmiljö präglas av öppenhet och att alla individer behandlas lika och med respekt, samt att vi inte accepterar någon form av kränkande särbehandling eller diskriminering,
- chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa säkra och trygga arbetsplatser,
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- vi har fungerande rutiner för anpassning- och rehabilitering,
- vi har en fungerande Företagshälsovård för både arbetsgivare och medarbetare,
- alla medarbetare får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Mål för den sociala och organisatoriska arbetsmiljön

Samtliga förvaltningars resultat för nedanstående punkt ska vara över 4 i medarbetarundersökningen.

- Kränkande särbehandling – upplevelse av att det inte förekommer kränkande särbehandling på arbetsplatsen

Samtliga förvaltningars resultat för nedanstående punkter ska vara över 3 i medarbetarundersökningen.

- Arbetsbelastning – upplevelse av att ha en rimlig arbetsbelastning
- Förläggning av arbetstid – upplevelse av att ha möjlighet att återhämta sig under arbetstid, som att variera arbetstempot och ta raster och pauser