



Staffanstorps
kommun

Antagen av kommunfullmäktige § 195, 2018

[1]

Handlingsplan mot hot, hat och våld mot förtroendevalda



1. Inledning

Staffanstorps kommun är en politiskt styrd organisation och därmed har kommunen ett särskilt ansvar att värna de demokratiska värden som utgör grunden för kommunens verksamhet. Förtroendevalda ska kunna känna sig trygga i sitt beslutsfattande i meningen att de inte blir utsatta för någon typ av otillåten påverkan, till exempel hot, hat eller våld. Om det ändå sker ska kommunen hjälpa och stödja den som blivit utsatt.

Hat, hot eller våld mot förtroendevalda ska aldrig tolereras. Att ta på sig ett förtroendeuppdrag innebär inte att man får tåla mer än andra i samhället. Det är viktigt att normerna inte förskjuts av vad som är acceptabelt eller inte, för då ökar risken att förtroendevalda till exempel avstår att driva känsliga frågor eller att följa sin egen övertygelse i kontroversiella avgöranden. I förlängningen försvårar det rekryteringen av förtroendevalda och urholkar demokratin.

2. Fördelning av ansvar

Staffanstorps kommun har som arbetsgivare att följa det lagstadgade arbetsmiljöansvaret, vilket bland annat ställer krav på att förebygga hot och våld i de anställdas arbetsmiljö och att ge stöttning om någon ändå drabbas. Förtroendevalda är inte formellt sett anställda och omfattas därmed inte av arbetsmiljölagstiftningen. I Staffanstorps kommun omfattas förtroendevalda dock av samma stöd som anställda i händelse av hat, hot eller våld. En förutsättning är dock att händelserna har en koppling till uppdraget som förtroendevald och inte är av privat natur.

De olika partiernas säkerhetsarbeten skiljer sig åt och därför bör kommunen göra en generös tolkning när det gäller vad kommunen ska bidra med när en förtroendevald blivit utsatt. Detta då omfattningen av stödet den drabbade ska få inte ska vara beroende av partiernas förmåga, utan av behovet.

Partierna



- ska utse säkerhetsansvariga kontaktpersoner, t.ex. gruppledarna i kommunfullmäktige

De säkerhetsansvariga kontaktpersonerna i partierna

- ska se till att dessa riktlinjer blir kända för de förtroendevalda,
- stödja sina medlemmar/förtroendevalda i händelse av hat, hot eller våld,
- vid behov övergripande ansvara för kontakt med polis och kommunens säkerhetsenhet
- hålla sig uppdaterade om eventuella risker som kan finnas för de förtroendevalda inom sina partier, med hjälp av säkerhetsenheten göra riskanalyser

Förtroendevalda

- vara medvetna om dessa riktlinjer samt delta i utbildningar anordnade av kommunen gällande hat, hot och våld mot förtroendevalda,
- rapportera eventuella incidenter till kommunens säkerhetsenhet, partiets säkerhetsansvariga samt polisen

Kommunens säkerhetsenhet

- ansvar för rådgivning och stöd till utsatta,
- ska ta emot, dokumentera och administrera incidentrapporter,
- vid behov informera och anordna utbildning kring hot, hat och våld,
- bistå med kunskap när partierna genomför riskanalyser,



- se till att det finns kontaktvägar upprättade med polis och andra berörda myndigheter

3. Förebyggande arbete

- under varje mandatperiod ska förtroendevalda utbildas i frågor som rör hat, hot och våld mot förtroendevalda
- riskanalyser genomförs i partierna, med hjälp av kommunens säkerhetsenhet
- vid konstaterad och bedömd hotbild kan skyddsåtgärder vidtas, dessa behöver anpassas efter situationen och bör beslutas före samråd med kommunens säkerhetsenhet

4. Rutin vid hot, trakasserier eller våld

Grunden är att en polisanmälan görs om någon förtroendevald blir utsatt för brott, till exempel i form av hot, trakasserier eller våld. Den som drabbas avgör om en anmälan ska göras, men det är viktigt att ha i minnet polisanmälan ger betydligt större möjligheter för polisen att förhindra nya brott och att lagföra den gärningsmannen. En incidentrapport ska alltid skrivas och lämnas till kommunens säkerhetschef. Säkerhetschefen kan hjälpa till med råd och stöd, samt hjälpa till med polisanmälan.

5. Stöd och skydd till utsatta

Om en förtroendevald av polis eller kommunens säkerhetschef bedöms befinna sig i en utsatt situation kan ett personlarm erbjudas. Det finns också möjlighet att via väktare ordna med skyddande eller ronderande bevakning.

Polisen bedömer hur stort behovet av skydd är och vilken skyddsåtgärd man beslutar att vidta i det enskilda fallet. Rådgivning, bevakning och olika tekniska hjälpmedel är några möjliga åtgärder.



Samtalsstöd med via företagshälsovården erbjuds de förtroendevalda på samma sätt som om någon anställd varit utsatt för hot eller våld etc.

6. Revidering av riktlinjerna

Riktlinjerna granskas, och revideras vid behov, året före det år allmänna val genomförs. Kommundirektören ansvarar för detta genomförs.

7. Kontaktuppgifter (telefonnummer)

Polis, akut: 112

Polis, ej akut: 114 14

Staffanstorps kommuns säkerhetsenhet: 0722-43 06 69

Staffanstorps kommuns växel: 046-25 11 00