
Årsredovisning 2022

Samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorps
Org. nr. 222000-2956

Beslutad av styrelsen

Innehåll

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling	7
1.2 Händelser av väsentlig betydelse	7
1.3 Styrning och uppföljning av verksamheten	7
1.4 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	8
1.4.1 Insatser som avslutats under 2022	10
1.4.2 Pågående insatser under 2022.....	12
1.4.3 Övrig verksamhet 2022.....	13
1.4.4 Balanskravsresultat	14
1.5 Väsentliga personalförhållanden	14
1.6 Förväntad utveckling	14
1.7 Driftsredovisning	15
2. RESULTATRÄKNING	16
3. BALANSRÄKNING	17
4. KASSAFLÖDESANALYS	18
5. NOTER	19
6. STYRELSENS UNDERSKRIFT	23

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen gäller räkenskapsåret 2022 och verksamhet inom Samordningsförbundet Burlöv- Staffanstorp. Det är den sittande styrelse för det numera utvidgade Samordningsförbundet Burlöv-Kävlinge-Staffanstorp-Vellinge som härmed får avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022. Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling för Samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2022.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne samt kommunerna Burlöv och Staffanstorp som medlemmar. Kommunerna Kävlinge och Vellinge är nya medlemmar i förbundet sedan 1 januari 2023.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli. Förbundet är bildat enligt lag (2003:1 210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och startades 2012.

Styrelse

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i lagstiftningen och dess representanter utses av medlemmarna.

Under år 2022 har det i styrelsen ingått politiskt valda representanter från Burlövs kommun, Staffanstorps kommun och Region Skåne. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen företräds av tjänstepersoner.

Styrelsen har haft 9 styrelsemöten under året. Samordningsförbundets styrelse bestod år 2022 av fem ledamöter och fem ersättare. Ett ägarsamråd genomfördes den 9:e november i samband med förberedelserna inför förbundets utökande.

Styrelse år 2022

Organisation	Ordinarie	Ersättare
Burlövs kommun	Sara Vestering, ordförande (till och med 221027)	Owe Håkansson
Staffanstorps kommun	Jeanette Christiansen, ordförande (från och med 221027)	Torbjörn Lövendahl
Region Skåne	Gunilla Nordgren, vice ordförande (från och med 221027)	Carina Dilton
Arbetsförmedlingen	Karin Alstersjö Anna Bjärelund (från och med 221027)	Caterina Holmström Suzana Popoja (från och med 221027)
Försäkringskassan	Alexandra Fusoi	Michael Sjölund Johnsson

Styrelse år 2023

Organisation	Ordinarie	Ersättare
Burlövs kommun	Marie Eldh Holmkvist	Owe Håkansson
Staffanstorps kommun	Jeanette Christiansen, ordförande	Torbjörn Lövendahl
Vellinge kommun	Mavis Zander	Charlotte Wannius Falk
Kävlinge kommun	Johan Dougles, vice ordförande	Rune Sandström
Region Skåne	Albin Schyllert	
Arbetsförmedlingen	Anna Bjärelund	Suzana Popoja
Försäkringskassan	Alexandra Fusoi	Michael Sjölund Johnsson

Arbetsutskott

Arbetsutskottet har bestått av ordförande och vice ordförande samt förbundschef som föredragande. De har haft fem möten under året och berett ärenden till styrelsen.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen fungerar som länk mellan styrelsebeslut och daglig drift i respektive medlemsorganisation. De har haft fem möten under året.

Organisation	Ordinarie
Burlövs kommun	Annette Ekenberg
Staffanstorps kommun	Catharina Petersson
Arbetsförmedlingen	Eva Nevtelen Birgit Noell
Försäkringskassan	Kristina Svensson
Region Skåne	Camilla Lundgren Ann-Louise Norlund Victoria Boklund

Förbundschef

Två olika förbundschefer har tjänstgjort under året på en tjänstgöringsgrad om 50 procent. Förbundschefen har utöver att leda beredningsgrupps-, AU- och styrelsemöten deltagit vid ett regionalt nätverksträffar för samordnare i Skåne samt ansvarat för förbundets kansli.

Revisorer

Revisorerna är fyra till antalet. Revisionen för medlemmarna Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan förordnas av Riksrevisionen och är KPMG AB.

Organisation	Ordinarie
Burlövs kommun	Hother Voss Allan Andersson (ersättare)
Staffanstorps kommun	Gert-Inge Hanshammar
Region Skåne	Yvonne Augustin
Arbetsförmedlingen/Försäkringskassan	Johan Rasmusson (KPMG AB)

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.



Finansiering

Samordningsförbundet har under år 2022 finansierats via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Skåne med en fjärdedel och kommunerna Burlöv och Staffanstorp med resterande fjärdedel.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
Verksamhetens kostnader	-1 987 474	-2 843 469	- 1 380 434	-2 053 154
Årets resultat	7 522	-844 235	619 510	-53 249
Soliditet	66	50	79	80
Antal anställda	1	1	1	1

1.2 Händelser av väsentlig betydelse

I början av år 2022 gällde fortfarande vissa restriktioner med syfte att begränsa spridningen av coronaviruset och hindra sårbara grupper från att insjukna i Covid-19. Den 9 februari togs beslut på nationell nivå att ta bort de flesta restriktioner och verksamheterna påbörjade anpassningen att återgå till verksamhet med fysiska möten igen. Pandemin har påverkat förbundets verksamhet och projekten har behövt anpassa sig efter gällande restriktioner.

Under år 2022 pågick intensiva diskussioner samt förberedelser för en utökning av förbundet. I december beslöt samtliga parter efter ägarsamråd att godkänna en utökning av förbundet och vid årsskiftet välkomnades två nya kommuner i samarbetet: Vellinge och Kävlinge.

1.3 Styrning och uppföljning av verksamheten

I syfte att förbättra uppföljningen av den finansiella samordningen och på ett enkelt sätt få en övergripande bild av förbundets verksamhet har följande instrument använts:

Internkontrollplanen har följts upp och redovisats för styrelsen.
Rapporter från insatser har redovisats för styrelsen.

1.4 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Verksamhetsidé och vision

Vår vision: Via samverkan öka individens möjligheter till arbete och egen försörjning.

Vårt uppdrag Enligt Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser:	Aktivitetsmål Enligt styrelsebeslut
1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,	<ul style="list-style-type: none">• Besluta om mål och riktlinjer för förbundets verksamhet via gemensam verksamhetsplan och budget senast 30:e november.
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna,	<ul style="list-style-type: none">• Erbjudna gemensamma informationstillfällen samt frukostmöten till samtliga parter minst 2 gånger per år.• Arbeta med nätverksarbete för främjande av medelsansökningar och lokal samverkan.
3. Finansiera sådana insatser som avses i 2 § ¹ och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,	<ul style="list-style-type: none">• Kontinuerligt ha minst 3 pågående insatser på antingen individ- eller strukturnivå i samverkan, där varje beviljad insats ska ha mätbara mål.
4. Besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas,	<ul style="list-style-type: none">• Se aktivitetsmål 3.
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna, och	<ul style="list-style-type: none">• Följa upp och utvärdera de insatser som vi finansierar.• Årligen se över risk- och väsentlighetsanalysen samt den interna kontrollen.
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.	<ul style="list-style-type: none">• Se aktivitetsmål 1.

Utfall beträffande mål för 2022

I början av år 2022 lämnade Burlövs kommun in sin slutredovisning av projektet SamTeam som pågått sedan år 2020. Projektet visar på en god måluppfyllelse. Sammanfattningsvis har projektet kartlagt behov som har koppling till individens/deltagarens/elevens behov av att stärka sin position på arbetsmarknaden genom studier och/eller arbete och behov som har koppling till arbetsgivarens behov av att hitta medarbetare med rätt kompetens. Parallellt har arbete pågått med att konkret och praktiskt möta de behov medarbetare och ledningsfunktioner lyft fram i intervjuer, så att utmaningarna i kompetensförsörjningsuppdraget än bättre skulle kunna mötas. Samtidigt har löpande samverkan pågått med myndigheter som Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan för att gemensamt titta på hur kompetensförsörjningsfrågorna kan hanteras gemensamt i en omvärld som ständigt rör på sig och förändras.

Projekt för aktivitet och självständighet (PAS) har varit den andra insatsen som pågått under år 2022, i Staffanstorps kommuns regi. Projektet visar också på god måluppfyllelse och har bland annat tillämpat en långsiktig och evidensbaserad metod för målgruppen som heter Supported Employment (SE). Fokus har varit individuella insatser för att individen ska kunna närma sig arbetsmarknaden då man sett att avsaknad av aktivitet kan förstärka den psykiska ohälsan. Aktiviteter i projektet har också handlat om att i större utsträckning kartlägga målgruppens behov, då det funnits oklarheter kring graden av kapacitet till arbete och självförsörjning hos individen. Syftet har också varit att skapa ett gemensamt förhållningssätt och enhetliga strategier för att arbeta med målgruppen, detta genom att hitta möjligheter utanför ordinarie verksamhet som ofta är begränsad.

Under år 2022 skulle projektet Aktivitetsersättning med individuell vårdplan (AKTIV) starta med projektägare Region Skåne Vuxenpsykiatri, verksamhetsområde Lund. Det har varit svårt med tillsättning av personal så inga kostnader har belastat år 2022. Planen är projektstart med deltagare i början av år 2023. Två nya projekt beviljades under år 2022: SamTeam 2.0 i Burlövs kommun och SamTeam 2.0 i Staffanstorps kommun. Projektet i Burlövs kommun startade under sommaren 2022 och projektet i Staffanstorps kommun planerar att starta i början av år 2023.



1.4.1 Insatser som avslutats under 2022

Under året har en insats avslutats:

Projekt SamTeam (Burlövs kommun, februari 2022)

Projektet SamTeam startade mot bakgrund av beslut i Burlövs kommunfullmäktige om fyra strategiska inriktningar för perioden 2019-2022: Attraktiva Burlöv, Hållbara Burlöv, Tillgängliga Burlöv och Trygga Burlöv. Inriktningarna har sin utgångspunkt i Vision 2030. Projektet SamTeam har omfamnat kompetensförsörjningsuppdraget – att ge invånare möjlighet att med stöd utifrån behov stärka sin position på arbetsmarknaden genom studier och/eller arbete, och att möta arbetsgivares efterfrågan på medarbetare med rätt kompetens – kopplar till samtliga inriktningar, och kompetensförsörjning är ett område som berör alla kommunens verksamheter.

Samverkan och samarbete har varit nyckelfaktorer för att kunna arbeta långsiktigt och hållbart med kompetensförsörjningsuppdraget. I en omvärld i ständig förändring krävs det kreativa och flexibla lösningar och synsätt. Genom kontinuerlig omvärldsbevakning säkerställs aktuell kunskap om området. Uppdraget för projektet SamTeam har varit att kartlägga behov, hur dessa kunde överbryggas, finna fler former för samverkan och lägga fram förslag utifrån kartläggningens resultat. Området, kompetensförsörjningsuppdraget, är brett. Målgruppen är också bred, då det såväl handlar om att stötta kommuninvånare att stärka sin position på arbetsmarknaden som om att möta arbetsgivares behov av kompetens.

Ett naturligt första steg för projektet var att börja med att etablera kontakt med den del av kommunens medarbetare som står allra närmast de kommuninvånare som behöver stöd att komma vidare till studier och/eller arbete - medarbetare vid Komvux/Gymnasieenheten och vid Arbete & Försörjning. Därefter har ledningsfunktioner, arbetsgivare och samarbetsparter involverats och alla bidragit till arbetet. Projekt SamTeam har handlat om samarbete. Om att genom att arbeta tillsammans kunna åstadkomma så mycket mer än om var och en funktion, avdelning eller organisation arbetar separat. Det gagnar målgruppen, det gagnar verksamheten och det gagnar medarbetarna. Därför har det genom hela arbetet varit viktigt att vara mycket tydlig med att projektet och resultatet är gemensamt och allas. Engagemanget från alla involverade har varit stort och har varit avgörande för framdriften och resultatet av arbetet.

Burlövs kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har en lång samverkansrelation inom många områden med goda exempel och resultat. Resurs Burlöv, PEAK, Tillväxtresan och Steget är några konkreta exempel. När projektansökan skrevs såg projektets parter gemensamt att förändrade förutsättningar gjorde det angeläget att tillsammans se över befintliga samverkansformer och pröva nya arbetssätt till gagn både för sökande, arbetsgivare och verksamheter. En förväntad lågkonjunktur sågs som en risk för att de som står längst ifrån arbetsmarknaden med kort utbildningsbakgrund skulle komma att öka i antal, och att målsättningen att fler skulle komma i självförsörjning skulle komma att bli ännu viktigare. En tätare och mer välutvecklad samverkan mellan parterna var därmed än mer angeläget för att fler invånare skulle få möjlighet att med rätt stöd utifrån behov komma i studier och/eller arbete och närma sig självförsörjning och samtidigt att arbetsgivare skulle få bättre tillgång till rätt kompetens.

Syftet med Projekt SamTeam har varit att se över och vidareutveckla samverkan internt inom Burlövs kommun vad gäller kompetensförsörjningsuppdraget kopplat till utbildning och

arbete för sökande samt kopplat till kommunens egen kompetensförsörjning. Vidare var syftet att se över och vidareutveckla samverkan mellan Burlövs kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan utifrån nya förutsättningar, att öka kunskaps- och informationsutbytet och underlätta flödena mellan parterna, att samverka för en långsiktig kompetensförsörjning för arbetsgivare och för rätt utbildning med rätt stöd utifrån behov hos invånare och arbetsgivare.

Struktur mål för projektet var ökad kommunikation/information, ökat kunskapsutbyte, bredare kontaktytor, ökad tillgänglighet, anpassade samverkansytter och anpassade verksamheter. Resultatmål på individnivå var att den sökande skulle uppleva ett bättre individuellt stöd som ett resultat av parternas ökade förståelse för varandras insatser, arbetssätt, metoder och målgrupper. Genom denna ökade förståelse och utvecklade samverkan skulle ett gemensamt agerande kring den sökande, till exempel bättre dialog kring individärenden, underlättas. Målgrupp för projektet har varit medarbetare i Burlövs kommun, på Arbetsförmedlingen och på Försäkringskassan. Uppfyllda mål skulle också gynna invånare och arbetsgivare som tog del av insatser i de olika parternas verksamheter.

I samband med intervjuerna av medarbetare och ledningsfunktioner stod det tidigt klart att begreppet kompetensförsörjningsuppdraget uppfattades olika beroende på vilken funktion man hade och var i organisationen man arbetade. Kompetensförsörjningsuppdraget uppfattades antingen handla om invånarperspektivet – att fler invånare skulle ges möjlighet att med rätt stöd utifrån behov stärka sin position på arbetsmarknaden genom studier och/eller arbete. Eller så uppfattades det handla om arbetsgivarperspektivet – att möta arbetsgivares efterfrågan på rätt kompetens.

Båda perspektiven, såväl invånar- som arbetsgivarperspektivet, är rätt. De hänger ihop, och behövs båda. För att skapa en ordentlig tydlighet och medvetenhet kring begreppet, togs ett förslag på definition av kompetensförsörjningsuppdraget fram. Definitionen förankrades såväl internt inom Burlövs kommun som hos samverkansparterna Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Definitionen beslutades därefter av projektets styrgrupp.

Definition av kompetensförsörjningsuppdraget

”Kompetensförsörjningsuppdraget handlar om att ge invånare möjlighet att med stöd utifrån behov stärka sin position på arbetsmarknaden genom studier/och eller arbete, och att möta arbetsgivares efterfrågan på medarbetare med rätt kompetens.

Inom ramen för redovisade resultat i projektet SamTeam har aktiviteter inom kompetensförsörjningsuppdraget konstaterats vara:

- vårt utbud av utbildningar på olika nivåer är relevant och dimensionerat för att kunna möta såväl invånares som arbetsgivares behov,
- det stöd som ges från Burlövs kommun till invånare är avpassat efter behov och är sammanhållet och relevant,
- matcha invånares behov med arbetsgivares behov,
- samverka internt mellan enheter och förvaltningar,
- samverka med externa organisationer/myndigheter,
- samverka med näringsliv/företag och stödjande företag att definiera sina framtida behov av kompetens.”

1.4.2 Pågående insatser under 2022

Under året har det varit två pågående insatser med deltagare, SamTeam 2.0 Burlöv och Projekt för aktivitet och självständighet (PAS) samt två beslutade insatser som på grund av problem med personalrekrytering inte påbörjade arbete med deltagare: SamTeam 2.0 Staffanstorps samt AKTIV (Region Skåne).

SamTeam 2.0 Burlöv

I en delrapport för SamTeam 2.0 Burlöv som färdigställdes under hösten beskriver medarbetare att aktiviteter har planerats för tre målgrupper. Den första vänder sig till de som står långt ifrån sysselsättning, har svårt med svenska språket och befinner sig ett utanförskap. 10 personer hade vid tillfället en pågående aktivitet. Aktiviteter som genomfördes var matlagning, studiebesök, besök på bibliotek och mötesplatser samt att prova på fritidsaktiviteter med samtal om vart man kommer ifrån och vart man vill.

Den andra aktiviteten i projektet riktar sig till personer som av olika anledningar befinner sig i en rehabprocess. Här är fokus på aktiviteterna friskvård av olika slag, både kostnadsfri och sådan man får betala för. Fokus ligger på självkännedom och friskfaktorer i samtalen. Den tredje aktiviteten riktar sig till personer som har förmåga till självförsörjning men av olika anledningar inte har hittat sin väg framåt. Aktiviteterna här har fokus på arbete och utbildning och deltagarna får hjälp till självhjälp för att kunna söka arbete och hitta rätt utbildningsväg. Fokus är självledarskap, motivation och framtidstro och aktion för samtal och aktiviteter. Denna aktivitet förväntas komma igång med flertalet deltagare i januari 2023.

Projektet SamTeam 2.0 Burlöv genomför också arbetsmarknadskunskap för elever på SFI som står långt från arbetsmarknaden och har kortast utbildning. 30 personer deltar i denna aktivitet varje vecka. Det innebär att eleverna en gång i veckan inom ramen för sin SFI undervisning jobbar med att identifiera sina kunskaper, erfarenheter och kompetenser, gör studiebesök på arbetsplatser och får erfara hur det är på en arbetsplats i Sverige och hur deras roll på denna skulle kunna se ut. I en förlängning av detta ser vi gärna Språkpraktik på arbetsplatser där eleverna har erfarenheter sedan tidigare och har som mål att de ska kunna erbjudas anställningar av olika slag.

Samtliga aktiviteter leds av Integrationspedagogen som är den resurs om är anställd via projektet.

Projektet signalerar i rapporten svårigheter med att hitta strukturer för att anvisa kommuninvånare från AF, FK och Vårdcentralen då en funktion inte har kunnat tillsättas som den ursprungliga ansökan hade budgeterat för. Likaså har SamTeam 2.0 svårigheter att arbeta strategiskt med kompetensförsörjningsuppdraget och är i fortsatt behov av en kompetensförsörjningsstrategi. Delrapporten från Burlövs kommun konstaterar ändå att befintlig projektorganisation arbetar på att hitta fungerande arbetssätt under gällande förutsättningar.

Beviljade medel för året 2022	456 000 kronor
Fakturerade kostnader 2022	456 000 kronor
Prognos för året 2023	450 000 kronor



Projekt för aktivitet och självständighet (PAS)

PAS skriver i en delrapport inlämnad under hösten att insatsen just nu involverar 30 personer. Dessa deltagare är anvisade till projektet från handläggare på ekonomiskt bistånd, Vuxenheten samt socialpsykiatri vid omsorgsförvaltningen. Hittills är resultaten att tre personer påbörjat praktik, fem personer är i sysselsättning vid Fontänhuset eller Trivselpunkten. Vidare är en person på väg mot arbete, fyra personer kommer förmodligen beviljas sjukersättning och ett tiotal är aktuella för förstärkt samverkan med Försäkringskassan. Övriga deltagare deltar i någon form av sjukvårdsinsats och en person har gått vidare till arbete.

PAS har samverkat med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan och kommunen till viss del. Efter möte med Försäkringskassan har projektet fått en kontaktperson vilket är värdefullt. Övriga samverkanspartner är Erikshjälpen i Åkarp och Lund där det har placerats/placerats deltagare för arbetsträning. Även Konsthallen i Staffanstorp och Fontänhuset i Lund. Ett samarbete har också inletts med Trivselpunkten i Staffanstorp som är en mötesplats för människor med psykisk ohälsa.

Projektet redovisar att det fortsatt är utmaningar kopplat till Arbetsförmedlingens reform, där det har kommit indikationer på att det inte kommer finnas några insatser eller stöd för målgruppen i projektet. Ett hinder för projektet är att möjlighet saknas för att utföra arbetsförmågebedömningar på egen hand. Försök till att nyttja kommunens arbetsterapeut har gjorts men utan resultat.

Beviljade medel för året 2022	614 276 kronor
Fakturerade kostnader 2022	513 151 kronor
Prognos för året 2023	266 352 kronor

1.4.3 Övrig verksamhet 2022

Förbundet har hållit tre frukostföreläsningar under året. Den första föreläsningen handlade om familjeterapi och ägde rum den 11 april. Den andra föreläsningen handlade om suicidprevention och genomfördes i Lund den 9 maj. Den sista ägde rum i Lund 3 oktober och erbjöds kostnadsfritt till deltagare som fick lyssna till arbetet utifrån våldsutsattas behov.

Föreläsningarna har inneburit kompetensutveckling samt insatser för samverkan då åhörare har kunnat träffas och diskutera arbete över gränserna.



1.4.4 Balanskravsresultat

Balanskravsresultatet beräknas enligt följande:

= Årets resultat enligt resultaträkningen	7 522
- Samtliga realisationsvinster	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
= Balanskravsresultat	7 522

Under föregående år 2021 beslutade styrelsen utifrån den interna kontrollplanen och revisorernas rekommendationer vid årsredovisningar uppmärksammat behovet att minska det egna kapitalet till Nationella rådets rekommendationer. Styrelsen har därför under år 2022 arbetat för att fler insatser skulle påbörjas vilket också skett.

1.5 Väsentliga personalförhållanden

I augusti 2022 avslutade dåvarande förbundschef sin anställning och en ny rekryterades för uppdrag på 50 procent året ut. Då utvidgningen av förbundet beslutades under hösten, bestämde styrelsen att utlysa tjänsten som förbundschef på 80 procent då uppdraget skulle förändras i och med två nya kommuner tillkommit. Efter diskussioner inom styrelsen bestämdes tjänstgöringsgraden för den nya förbundschefen vara 100 procent. Rekryteringsprocessen avslutades i december i och med att en person blev erbjuden tjänsten och tackade ja.

1.6 Förväntad utveckling

Arbetet med att skapa en samsyn och gemensam vision för framtiden pågår i och med att förbundet utvidgats och har fler parter efter årsskiftet 2022/2023. Flera styrelserepresentanter är nya likaså representanter i beredningsgruppen. Med ny förbundschef och en utökad budget finns många möjligheter för nya typer av insatser och en större kunskap om individers behov av rehabiliteringsinsatser.

En överenskommelse mellan flera kommuner i mellersta och västra Skåne har träffats med Arbetsförmedlingen vilket kommer ge effekt på samverkan inom förbundet. Med en ny

representation från Region Skåne är förväntningen att fler insatser för ökad psykisk hälsa kan både utvecklas och intensifieras.

1.7 Driftsredovisning

	Utfall 2022			Budget 2022	Avvikelse 2022	Utfall 2021		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto*	Utfall-Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
Belopp tkr	2 000	-1 992	8	-781	-789	2 000	-2 844	-844

Ingående kapital vid årets början var 1 431 364 kr vilket trots åtgärder fortfarande överstiger målet 20 % av årliga medel om 2 000 000 kr.

Årets resultat är ett överskott om 7 522 kr. Enligt budgeten för 2022 beräknades ett underskott om 781 282 kr. Kapital vid årets slut har således ökat något till 1 438 887 kr, vilket fortfarande innebär att vi inte nått målet om ett kapital motsvarande 20 % av årliga medel motsvarande 400 000 kr. Vi märker fortfarande effekterna av tidigare restriktioner men arbetar för att öka våra insatser för att komma tillbaka till en normal nivå.



2. Resultaträkning

Belopp i kronor	Not	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	2	2 000 000	2 000 000
Summa verksamhetens intäkter		2 000 000	2 000 000
Verksamhetens kostnader			
Projektkostnader	3	-978 455	-2 149 699
Övriga externa kostnader	4	-388 900	-248 179
Personalkostnader	5	-620 119	-445 591
Summa Verksamhetens kostnader		-1 987 474	-2 843 469
Finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5 004	-766
Summa finansiella poster		-5 014	-766
Resultat efter finansiella poster		7 522	-844 235
Årets resultat		7 522	-844 235



3. Balansräkning

<i>Belopp i kronor</i>	<i>Not</i>	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		163 885	0
Summa kortfristiga fordringar		163 885	0
Kassa och bank			
Kassa och bank		2 022 714	2 901 533
Summa kassa och bank		2 022 714	2 901 533
Summa omsättningstillgångar		2 186 599	2 901 533
SUMMA TILLGÅNGAR		2 186 599	2 901 533
 EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt kapital			
Balanserat resultat		1 431 364	2 275 599
Årets resultat		7 522	-844 235
Summa fritt eget kapital		1 438 886	1 431 364
Summa eget kapital		1 438 886	1 431 364
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	6	648 193	620 827
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7	58 214	836 773
Övriga skulder		41 306	12 569
Summa kortfristiga skulder		747 713	1 470 169
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 186 599	2 901 533



4. Kassaflödesanalys

<i>Belopp i kronor</i>	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	7 522	-844 235
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	7 522	-844 235
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Förändring av kortfristiga fordringar	-163 885	0
Förändring av leverantörsskulder	27 366	576 527
Förändring av kortfristiga skulder	<u>-749 822</u>	<u>403 063</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-886 341	979 590
Årets kassaflöde	-878 819	135 355
Likvida medel vid årets början		
Likvida medel vid årets början	2 901 533	2 766 178
Likvida medel vid årets slut	2 022 714	2 901 533



5. Noter

Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Kommunallagen, Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning med viss anpassning av rubricering till förbundets specifika verksamhet.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter från de fem medlemmarna har intäktsförts i den period de avser.

Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansieringsanalys

Finansieringsanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Medlemsavgifter

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Försäkringskassan	500 000	500 000
Arbetsförmedlingen	500 000	500 000
Region Skåne	500 000	500 000
Burlövs Kommun	250 000	250 000
Staffanstorps Kommun	250 000	250 000
Summa	2 000 000	2 000 000

Not 3 Projektkostnader

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
DigIT	-	719
SamTeam	-	650 001
Utvärdering REKO	-	29 250
PAS	513 151	598 140
Steget	-23 988	871 589
SamTeam 2.0 Burlöv	456 000	-
Utbildning, konferens, samverkansinsatser	33 292	-
	978 455	2 149 699

Not 4 Övriga externa kostnader

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Förbrukningsinventarier		403
Resekostnader	527	93
Telekommunikation		1
Dataskyddsbud	17 197	16 698
Revision	3 950	
Redovisning och lönehantering	344 085	210 941
Bankkostnader	3 936	3 863
Externa tjänster föreläsare	7545	
Föreningsavgifter		4 200
Föreningsavgifter, avdragsgill	9 660	9 520
Föreningsavgift ej avdragsgill	2 000	2 000
Lämnade bidrag och gåvor		460
	388 900	248 179



Not 5 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Medelantalet anställda

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Kvinnor	1	1
Män	-	-
Summa	1	1

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader inklusive pensionskostnader

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Löner och andra ersättningar till styrelsen	36 354	46 456
Löner och andra ersättningar	417 260	263 640
Sociala kostnader och pensionskostnader	156 383	124 091
Övriga personalkostnader	10 122	11 404
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	620 119	445 591

Not 6 Leverantörsskulder

	Betaldatum	2022-12-31	2021-12-31
KPMG AB	Kreditfaktura	-23 438	-23 438
Azets Insight AB	2022-01-25		13 256
KPA	2022-02-15		823
Staffanstorps kommun	2022-01-25		503
KPA	2022-01-25		823
Staffanstorps kommun	2022-01-25		195 656
Mårtenssons blommor	2022-02-15		574
Staffanstorps kommun	2022-02-15		354 884
Burlövs kommun	2022-02-15		77 746
Azets Insight AB	2023-01-18	33 899	
Azets Insight AB	2023-02-07	30 640	
Burlövs kommun	2023-01-18	456 000	
KPA	2023-01-18	823	
KPA	2023-02-07	823	
Staffanstorps kommun	2023-02-07	149 446	
		648 193	620 827



Not 7 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
Projektkostnader	1 777	732 098
Övriga upplupna verksamhetskostnader	56 437	104 675
	58 214	836 773



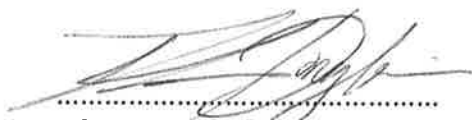
6. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:..... 2023-06-09



Jeanette Christiansen
Ordförande



Johan Dougles
Vice ordförande



Alexandra Fusoi
Ledamot



Anna Bjärelund
Ledamot



Albin Schyllert
Ledamot



Mavis Zander
Ledamot



Marie Eldh-Holmkvist
Ledamot



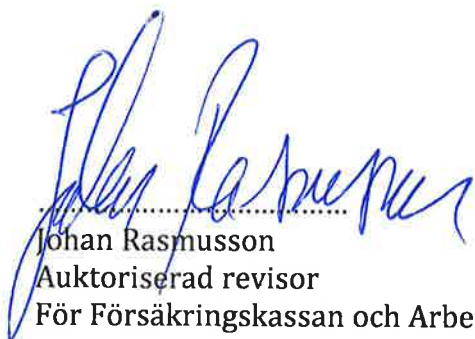
Vår revisionsberättelse har lämnats den 19 / 6 2023



Hother Voss
För Burlövs kommun



Gert-Inge Hanshammar
För Staffanstorps kommun



Johan Rasmusson
Auktoriserad revisor
För Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Burlöv, Kävlinge, Staffanstorp, Vellinge, org. nr 222000-2956, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i respektive medlemskommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Burlöv, Kävlinge, Staffanstorp, Vellinge, för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för samordningsförbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga



1

för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtts i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Burlöv, Kävlinge, Staffanstorp, Vellinge, för år 2022.


Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Burlöv, Kävlinge, Staffanstorp, Vellinge, har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.



Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Anmärkning

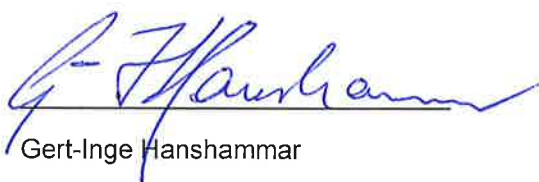
Samordningsförbundet har vid flera tillfällen inte betalat skatter och avgifter i rätt tid.

Burlöv den 19 juni 2023



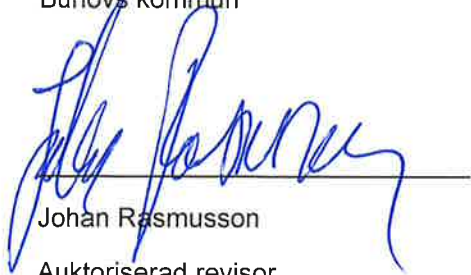
Hother Voss

Burlövs kommun



Gert-Inge Hanshammar

Staffanstorps kommun



Johan Rasmussen

Auktoriserad revisor