

Datum: 191210
Version nr: 5



Medelsansökan till Samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp

Blankett för ansökan om medel för utveckling av rehabilitering i samverkan från samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp.

Samordningsförbundet publicerar beviljade medelsansökningar på vår hemsida samt förvarar dem i vårt diarium och arkiv för revision och granskning av förbundets verksamhet. Genom att skriva under ansökan godkänner du även att förbundet hanterar dina personuppgifter för dessa ändamål.

Beskriv nedan under varje rubrik det som gäller för din/er ansökan

Namn på verksamheten/insatsen/projektet:			
Projekt för aktivitet och självständighet (PAS)			
Huvudman: vilken huvudman ska ansvara för insatsen samt kontaktperson: Staffanstorps kommun, Arbetsmarknadsförvaltningen			
Namn	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
Annette Christiansson	Arbetsmarknadsförvaltningen	046-287 17 03	annette.christiansson@staffanstorp.se
Bakgrund, problemområde och utveckling över tid samt hur ni och samverkanspart arbetar med detta idag:			
<p>2014-01-15 – 2014-12-31 bedrevs en förstudie i Staffanstorps kommun, "Vision Jobb", via Europeiska socialfonden. Målgruppen för förstudien var individer mellan 16–64 år med någon form av ohälsa och som hade svag förankring på arbetsmarknaden. I slutrapporten framkom att det finns ett behov av att arbeta långsiktigt och systematiskt med evidensbaserade metoder för att få resultat för målgruppen. Som evidensbaserad metod omnämns bland annat Supported Employment (SE). Vidare framkom behov av extra resurser och organisatorisk samordning mellan myndigheter för att kunna möta målgruppens behov.</p> <p>I en kartläggning som gjorts kring målgruppen unga med aktivitetsersättning (UMA-unga med aktivitetsersättning, en förstudie för samordningsförbunden Burlöv-Staffanstorp, 2018) framkom att det finns för få möjligheter till aktiviteter inom daglig sysselsättning och att det idag saknas möjlighet till sysselsättning inom socialpsykiatri. Utifrån detta var rekommendationen att öka fokus på individuella insatser som ett led i att närma sig arbetsmarknaden. Det finns ett antal unga med aktivitetsersättning som inte har någon aktivitet alls och som inte kan ingå i daglig verksamhet. Det finns även personer med missbruksproblematik och/eller psykisk ohälsa i olika åldrar som är helt utan aktivitet. Avsaknad av aktivitet förstärker den psykiska ohälsan ytterligare, bidrar till ett längre bidragsberoende samt ökar risk för missbruk och ekonomiskt beroende i övrigt. Målgruppen är idag inte fullt kartlagd och det finns oklarheter kring graden av kapacitet till arbete och självförsörjning hos individerna.</p> <p>Kommunfullmäktiges mål år 2019-2022 "Frihet och trygghet i ett attraktivt Staffanstorp" (2019-KS-894) ska enligt kommunens styrmodell omsättas i konkreta genomförandeplaner på samtliga förvaltningar. Arbetsmarknadsnämnden har fått ansvar för Kommunfullmäktiges mål:</p> <ul style="list-style-type: none">• "Alla kommuninvånare ska ta ansvar för sin egen försörjning och andel förvärvsarbetande i kommunen ska öka och antalet arbetslösa ska minska."• "Kommunens utgifter för försörjningsstöd och bistånd för boendekostnader ska minska i relation till antal kommuninvånare." <p>Svenska välfärdssystemet är inte organiserat för personer som behöver stöd från flera myndigheter och huvudmän. Det saknas idag ett gemensamt förhållningssätt och enhetliga strategier för att arbeta med målgruppen. Det finns därför behov av att skapa insatser utöver vad de ordinarie verksamheterna har kapacitet att erbjuda. Arbetsförmedlingen är inne i en omorganisering som innebär att alltmer ansvar för arbetsmarknadsinsatser kommer att hamna på kommunerna. Idag har kommunen mycket begränsade resurser för att erbjuda insatser och aktiviteter för dem som står långt ifrån arbetsmarknaden på grund av psykiatriska funktionshinder eller andra svårigheter, liksom djupare social problematik. Försäkringskassan, vården och</p>			

Arbetsförmedlingen är viktiga parter i arbetet mot sysselsättning och självförsörjning för dessa individer. Förutsättningen för att kunna hjälpa målgruppen är att ha ett helhetsperspektiv och att berörda verksamheter behöver bli bättre på att analysera och få förståelse för hur olika faktorer i individernas totala livssituation påverkar hälsan och arbetsförmågan. Avsaknaden av ett sådant perspektiv och avsaknaden av metod och kunskap gör att dessa personer "fallit mellan stolarna" och därmed också saknar sysselsättning.

Verksamhetsidé: Hur ser den nya idén ut, beskriv idén som ni och er(a) samverkanspart(er) har:

Problematiken kring målgruppen är ofta komplex och många gånger är flera verksamheter och parte involverade i individens planering. Inte sällan förekommer parallella planeringar som kan ha olika syften och mål för personen. Därav finns det behov av en mer fördjupad kartläggning av målgruppen för att få förståelse för problematiken. Det är nödvändigt att skapa mer varaktiga och långsiktiga lösningar och skapa en samsyn kring målgruppen. Vår verksamhetsidé bygger på metoden SE som vi anser kan möta målgruppens behov.

SE är evidensbaserad och validerad metod för arbetslivsinriktad rehabilitering. Målgruppen är personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Målet är att de ska stöttas i att finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. I en effektutvärdering gjord av Försäkringskassan (Socialförsäkringsrapport 2017:5) framhålls att forskning visar att SE är mer effektiv för att få deltagare i arbete jämfört med andra metoder. Effektutvärderingen visar att 26 procent av deltagarna är i arbete femton månader efter insatsens start, vilket är högre än andra jämförbara metoder. Rapporten poängterar också att SE är en framgångsrik, men också personalintensiv metod.

Verksamheten kommer att bestå av två projektanställda som förutom utbildning i metoden även ska ha god kunskap om den lokala arbetsmarknaden. Projektarbetena kommer att ha en samordnade funktion för kontakt med andra aktörer runt personen, så som exempelvis kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, eventuella vårdgivare och eventuell arbetsplats. De projektanställda ska i enlighet med SE fungera som ett stabilt stöd över tid som följer individerna i hela processen fram till en varaktig aktivitet och självförsörjning.

Enligt SE ska personens individuella önskemål för arbetsplats vara centralt och tjänsterna ska skraddarsys efter dem. Målsättningen är att öka möjligheten att fånga upp individer som tidigare "fallit mellan stolarna" och som är i behov av ett mer långvarigt och genomgående stöd än vad som kan tillgodoses idag. Det gör att stödet inte ska vara tidsbegränsat, däremot ska det finnas en gemensam strävan mot att den anställde ska bli självgående och självständig. Ofta finns det även behov av handledning till arbetsplatserna för att skapa förutsättningar för att kunna ta emot individer från målgruppen.

Syfte; ange syftet med projektet.

Syftet med projektet är att skapa en tydligare bild av målgruppen och deras behov. Syftet är även att utforma ett hållbart arbetssätt för att skapa möjlighet till sysselsättning och försörjning för individer i behov av särskilt stöd. Detta genom individuellt anpassade planeringar som ska minska passivitet hos såväl individ som involverade verksamheter. Det ska även bidra till en tydligare kommunikation mellan parterna internt och externt.

Mål; Vilka mål ska uppnås, både verksamhets- och resultatmål:

Verksamhetsmål – mål omfattande utvecklat samarbete mellan parterna inom Finsam:

- Fördjupad kartläggning av målgrupperna.
- Synliggöra målgrupperna och deras behov.
- Öka, förbättra och effektivisera samverkan mellan interna verksamheter/enheter.
- Öka förbättra och effektivisera samverkan mellan interna och externa verksamheter som exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och näringsliv m.fl.
- Projektledarna ska utbildas i SE och använda metoden i arbetet med målgruppen.
- Öka näringslivets förutsättningar att erbjuda målgrupperna anställning.

Resultatmål – mål på individnivå:

- Målgruppen ska ha ökat sin sysselsättningsgrad (kvantifierbart)
- Målgruppen ska ha ökat sin grad av självförsörjning (kvantifierbart)

<ul style="list-style-type: none"> - Målgruppen ska uppleva en högre grad av social inkludering (kvalitativ) - Målgruppen ska uppleva högre grad av hälsa (kvalitativ) 			
<p>Målgrupp; beskriv målgruppen eller målgrupperna som idén riktar sig till, hur många personer är berörda inom respektive målgrupp och det förväntade resultatet utifrån individerna som deltar i aktiviteten.</p> <p>I dagsläget beräknas målgruppen till ca 60 individer. Fördelningen ser ut enligt följande;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individer som inte är aktuella för förstärkt samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Ca 20 personer. • Individer som har aktivitetsersättning, men som inte har någon aktivitet. Ca 10 personer. • Individer med psykosocial och social problematik som har behov av särskilt stöd. Ca 5-10 personer. • Individer som är mellan 16-20 år som saknar utbildning och har svårheter att nå den reguljära arbetsmarknaden. Ca 20 personer. <p>Det uppskattade antalet individer kan vara föränderligt över tid.</p>			
<p>Aktiviteter; Beskriv vilka aktiviteter ni tänkt genomföra och hur de skiljer sig mot det som görs idag av er och samverkansparter.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kartläggning av målgruppen. - Utbildning av personal i Supported Employment (SE) - Identifiera och arbete med individuella insatser genom SE. - Utveckling av kontakter med lokala näringslivet - Systematiskt arbete med samverkan med samordningsförbundets parter samt interna och externa aktörer i övrigt. 			
<p>Bemanning; vilka personella resurser ska ingå, vem eller vilka huvudmän är ansvariga för drift och arbetsgivaransvar:</p> <p>Staffanstorps kommun ansvarar för drift och arbetsgivaransvar.</p> <p>Två projektanställda kommer att arbeta deltid under hela projekttiden. Ansvaret för projektet kommer att ligga under enheten för etablering- och vägledning på Arbetsmarknadsförvaltningen. Inledningsvis kommer de anställda att kartlägga målgruppen och parallellt utbilda sig i metoden (såvida inte SE-kompetens finns vid extern rekrytering). Därefter kommer de att arbeta praktiskt med vald metod med målgruppen. Projekttiden omfattar 2,5 år för att kunna utveckla och fördjupa samarbetet, erhålla en modell och metodik som är anpassad till Staffanstorps behov och förutsättningar samt finna former för implementering.</p> <p>Arbetsledning och personalansvar kommer att ligga under enheten etablering och vägledning. Beredningsgruppen kommer att vara styrgrupp. Om behov finns kommer även en arbetsgrupp med operativ personal från Staffanstorps kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan att skapas.</p> <p>Personalkostnaderna avser 1,5 tjänst år 2020–2023.</p>			
<p>Kostnad; Lämna en preliminär kostnadsram på årsbasis för den del ni söker medel till</p>			
Resurser	År 2020	År 2021	År 2022
	kr	kr	
Personalkostnader	550 000	800 000	800 000
Utbildningskostnader	50 000		
Utvärderingskostnader			
Tjänster, tex tele, IT	15 000	15 000	15 000

Övriga kostnader, tex marknadsföring, kontorsmaterial, inventarier mm	20 000	5 000	5 000
Lokalkostnader			
Summa kostnader	735 000	820 000	820 000

Tidsplan;

Startdatum: 1 juni 2020

Slutdatum: 31 dec 2022

Uppföljning och utvärdering; Beskriv hur uppföljning och utvärdering ska gå till och vad som ska utvärderas. Uppföljning sker var 6:e månad till beredningsgruppen.

Projektet syftar till att vara en lärandeprocess och kommer kontinuerligt utvärderas. Resultat kommer att återkopplas skriftligen var sjätte månad till beredningsgrupp. Slutrapport redovisas senast två månader efter avslutat projekt. Enheten för planering- och verksamhetsstöd, Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att ansvara för uppföljning och utvärdering av projektet.

Projektanställda rapporterar i SUS.

Om implementering är aktuellt: Finns det redan idag en plan för implementering? På vilket sätt kan gjorda erfarenheter i så fall implementeras till den ordinarie verksamheten efter avslut?

En plan för implementering ska upprättas i början av projektet för att skapa förutsättningar för att hela eller delar av verksamhetsidén ska kunna införlivas i den ordinarie verksamheten. Enheten för planering och verksamhetsstöd tillsammans med projektanställda har ansvar för att utarbeta implementeringsplanen som kommer att vara en del i åiterrapporteringen och utvärderingen som löper hela projektiden.

Förankring; Hur har er idé förankrats hos övriga huvudmän som är direkt berörda av projektet; har nödvändiga kontakter tagits med representanter från de olika huvudmännen för att stämna av idén.

Kontaktpersoner	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
Marie-Louise Arendt	Samordningsförbundet STP/Burlöv	046-28 71 792	marielouise.arendt@staffanstorp.se
Amanda Perborn	Arbetsmarknadsförvaltningen, Staffanstorp	046-25 11 17	amanda.perborn@staffanstorp.se
Anna Nilsson	Vård- och omsorgsförvaltningen, Staffanstorp	046-251392	anna.nilsson@staffanstorp.se
Kristina Svensson	Försäkringskassan		kristina.e.svensson@forsakringskassan.se
Lena Jeppsson	Arbetsförmedlingen		lena.jeppsson@arbetsformedlingen.se
Besnik Ismajli	Arbetsmarknadsförvaltningen, Staffanstorp	046-287 17 70	besnik.ismajli@staffanstorp.se

