

Datum:
Version nr:

Medelsansökan till Samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp

Detta är en blankett för ansökan om medel för utveckling av rehabilitering i samverkan från samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp.

Samordningsförbundet publicerar beviljade medelsansökningar på vår hemsida samt förvarar dem i vårt diarium och arkiv för revision och granskning av förbundets verksamhet.

Genom att skriva under ansökan godkänner du även att förbundet hanterar dina personuppgifter för dessa ändamål.

Namn på verksamheten/insatsen/projektet			
Tilläggsansökan till Sam Team 2.0			
Huvudman: Organisation som ansvarar för insatsen samt dennes kontaktperson			
Organisation	Kontaktperson	Telefonnummer	Mailadress
Arbetsmarknadsförvaltningen	Besnik Ismajli Amanda Perborn	046-287 17 70 046-25 11 17	Besnik.ismajli@staffanstorp.se Amanda.perborn@staffanstorp.se
Samverkanspart/-er			
Organisation	Kontaktperson	Telefonnummer	Mailadress
Burlövs kommun	Annette Ekenberg Verksamhetschef socialförvaltningen	040-625 61 61	Anette.ekenberg@burlov.se
Arbetsförmedlingen	Eva Nevtelen Verksamhets samordnare Arbetsförmedlingen	010-487 74 56	Eva.nevtelen@arbetsformedlingen.se
Försäkringskassan	Kristina Svensson Näringslivssamordnare Kommunlednings förvaltningen	010-118 58 03	Kristina.e.svensson@forsakringskassan.se
Bakgrund			
Beskriv problemområde och utveckling över tid samt hur ni och samverkanspart arbetar med detta idag			
<p>Vi står inför en demografisk utmaning det vill säga att färre personer i yrkesverksam ålder skall försörja allt fler yngre och äldre. Vi har därför inte råd att ställa grupper utanför arbetslivet. Allt fler behövs utifrån sin förmåga och alla medarbetares kompetens skall användas på rätt sätt. Det är mycket viktigt att minimera utanförskapet och ekonomisk utsatthet både utifrån ett individ och samhällsperspektiv. Målgruppen som finns inom samordningsförbundet är ofta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och har fler olika problem samtidigt. Det kan röra sig om exempelvis psykisk ohälsa, social problematik, fysisk och psykisk ohälsa en funktionsnedsättning eller ofullständig studiegång. Målgrupp unga vuxna som hoppar av eller inte fullföljer sina gymnasiestudier är stor och mycket komplex. Alla kommuner är idag ansvariga för att söka upp och kartlägga sysselsättningen hos ungdomar 16–19 år som avslutat eller aldrig påbörjat en gymnasieutbildning. Risker finns att utanförskapet blir onödigt långt när kommunens ansvar inte längre finns. Vi behöver skapa ett innanförskap bli en transformator mellan individ och den lokala kontexten. Men detta ansvar är en utmanande uppgift för alla kommuner som själva får finna lösningar på hur frågan ska hanteras. Det är även en utmaning</p>			

att erbjuda individanpassade insatser då anledningarna till att ungdomar hoppar av, eller aldrig påbörjar en gymnasieutbildning skiljer sig. Uppdraget ställer därmed höga krav på de yrkesverksamma som ska kunna bemöta en heterogen grupp med komplex problematik.

Det svenska välfärdsystemet är inte organiserat för personer som är i behov av hjälp och stöd från flera myndigheter och det behövs arbetas med att få till ett gemensamt förhållningssätt och enhetliga strategier för att hjälpa individer som har svag förankring på arbetsmarknaden. Det krävs nya arbetsätt och förändrade samverkansformer för att säkerställa framtidens kompetensförsörjning i en mängd olika branscher.

Sverige inklusive Staffanstorps kommun har utmaningar inom sin kompetensförsörjning. Det finns sedan flera år tillbaka en kompetensförsörjning strategi. Strategin syftar till att ha gemensam hållning om hur vi ska möta kompetensutvecklingen både på kort och lång sikt. För att kunna nå framgång i krävs ihärdigt arbete och alla måste bidra. Kontinuerlig omvärldsbevakning samt samverkan med andra aktörer och myndigheter bland annat Arbetsförmedlingen, Försäkringskassa, utbildningssamordnare, vården och näringslivet.

Näringslivsarbetet i Staffanstorp är en prioriterad fråga. Det finns drygt 2400 företag i Staffanstorp med en bra branschspridning. Det finns ett nära samarbete med näringslivetolaget Business Port och arbetsmarknadsnämnden. Det finns en väletablerad struktur med möten och dialoger kring kompetensförsörjningsfrågorna med målet att knyta samman individperspektivet med arbetsgivarperspektivet.

Enligt en undersökning av småföretag i alla sektioner framhäver 8 av 10 att de har utmaningar kopplade till rekryteringen och det utgör deras främsta tillväxthinder. I Staffanstorp uttrycker majoriteten av företagen att det är svårt att hitta kompetent personal med rätt inställning- viljan att arbeta. Nulägesbilden i Staffanstorp är att det saknas personal inom teknik, mekanik, bilmekaniker, svetsare, It-ingenjörer såsom inom CAD och programmering, restaurang och lastbilschaufförer. För att möta de demografiska utmaningar så måste samhället ta ansvar för att på olika sätt rusta individer via olika insatser så att de kan matchas mot arbetsmarknaden i synnerhet där arbetskraftsbristen finns.

SamTeam 2.0 Mot bakgrunden av den ovan beskrivna problematiken har arbetsmarknadsförvaltningen kommit fram till att det finns behov av ytterligare ansträngningar för att klara av ökad arbetslöshet, utanförskap och kompetensförsörjningen. Staffanstorps kommun har tagit del av projektiden Sam Team 2.0 och det finns flera likheter i den problematik och målgrupp som projektet avser att arbeta med. Det finns också en politisk vilja att arbeta riktat med målgruppen. Tanken är att projekten ska hjälpa att bli motiverade och få bättre självförtroende. Man ska få hjälp i att förbereda sig inför framtiden, öka sitt välbefinnande, sin kommunikationsförmåga och de med sociala svårigheter ska integreras. Genom projektet ska man bli mer rustad och öka sin konkurrensförmåga samt stegförflyttas mot rätt riktning.

Verksamhetsidé

Hur ser den nya idén ut, beskriv idén som ni och er(a) samverkanspart(er) har:

Samverkan

Projektet skall leda till att Staffanstorps kommun arbeta med en helhetssyn och samverkan för att skapa förutsättningar för en god hälsa och en hållbar självförsörjning genom utbildning eller arbete. Det är viktigt att det finns flexibilitet i insatserna så att de kan anpassas utifrån behov.

Projektmedarbetaren kommer att arbeta nära främst med studie-och yrkesvägledare, kommunens arbetsmarknadshandläggare, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt vårdcentralen. Näringslivet är också en viktig samverkanspartner då målet är att få personer in i självförsörjning bland annat genom arbete. Projektmedarbetaren har i det operativa uppdraget uppgiften att samordna insatsen för deltagarna mellan olika myndigheter och aktörer samt ansvara för redovisning och uppföljning till förbunds chefen.

Individuella insatser

Utifrån individuella behov upprättas en kartläggning och därefter en handlingsplan med insatser för var och en. Målet är att öka välbefinnandet samt att stegförflytta mot sysselsättning genom studier eller arbete. I det operativa uppdraget kommer projektmedarbetaren arbeta med målgruppen på individuell och gruppnivå. Det handlar om att arbeta strategiskt och operativt med insatser i form av hälsa och välbefinnande, orienteringskurser mot studier och arbete, motiverande samtal med fokus på arbete och studier, studieteknik, praktik samt stöd på arbetsplatsen. Insatserna kommer att anpassas efter behov som framkommer över tid.

Kompetensförsörjning strategi

Projektet ska leda till att Staffanstorps kommun arbetar med kompetensförsörjning strategin intensifieras och blir det verktyg det är avsett att vara för att möta kompetensutmaningarna vi står inför. Det krävs ett engagerat arbete hos flera aktörer och på flera nivåer för att koppla ihop arbetsgivarnas behov med arbetstagarna och rusta dessa. För att ha möjlighet att genomföra detta arbete behövs det en resurs i form av en projektmedarbetare som arbetar både strategiskt samt operativt med målgruppen.

Omvärldsbevakning

I det strategiska uppdraget ingår kontinuerligt omvärldsbevakning av arbetsgivarens behov, förvaltningens behov, arbetstagarens behov, det regionala utbildningsutbudet samt Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans regelverk och förutsättningar. Projektmedarbetaren skall bevaka forskning och beprövade metoder som finns på området och föra ut den både internt och externt. Detta bidrar till ett helhetsperspektiv där arbetsmarknadsteamet och Studie- och yrkesvägledare kan matcha individen till rätt insatser mot en hållbar självförsörjning.

Syfte

Varför initierar ni projektet/insatsen?

Arbetsmarknaden är i ständig förändring, på alla nivåer, lokalt, regionalt och nationellt. Därför krävs det ett kontinuerligt och aktivt arbete för att skapa en varaktigt och flexibel samverkan mellan Staffanstorps kommun, Burlövs kommun, Arbetsförmedlingen, Region Skåne, Försäkringskassan och näringslivet. Med hjälp av SamTeam 2.0 kan långsiktig och hållbar lösning nås till gagn för målgruppen, för arbetsgivare och för de samverkande parterna.

Genom Sam Team 2.0 kommer konkreta insatser för målgruppen hos samtliga samverkansparter att genomföras. Insatserna syftar till att stärka, rusta och matcha deltagaren för att öka deras konkurrensförmåga så att de kan närma sig och nå en hållbar självförsörjning.

I Staffanstorp finns en sammanhållen organisatorisk struktur för kompetensförsörjningsuppdraget. Syftet med projektet är att öka hastigheten i detta arbete för att allas kompetens skall kunna tas till vara och på så sätt klara av kompetensförsörjningen.

Mål

Vilka verksamhetsmål (omfattande utvecklat samarbete mellan parterna inom Finsam) ska uppnås?

- Att fler hemmasittare går tillbaka till utbildning/yrkesutbildning alternativt praktik eller arbete
- Att fler långtidsarbetslösa blir aktuella i matchnings tjänster eller andra arbetsmarknadsåtgärder
- Att fler som idag är sjukskrivna kan skriva in sig som arbetssökande

- Att fler blir självförsörjande genom studier eller arbete
- På en aggregerad nivå ska 95% av deltagarna uppleva att de genom insatserna har gjort stegförflyttningar mot studier och/eller arbete samt ökat sitt välbefinnande
- Att skapa ett utbyte av information och lärande mellan Burlövs kommun och Staffanstorps kommun.
- Att samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och vården skall utvecklas

Mål

Vilka resultatmål (mål på individnivå) ska uppnås?

Insatsen skall leda till att deltagarna upplever att det genom insatserna ökar sitt välbefinnande samt att de blir rustade och motiverade att ta upp sina studier eller sökande av arbete. Målet kommer följas med individbaserad systematisk uppföljning i form av skattningsformulär före, under och efter insatsen.

Insatserna ska leda till att 60% av deltagarna blir självförsörjande via studier eller arbete eller självförsörjande på annat sätt.

Målgrupp

Beskriv:

- målgruppen eller målgrupperna som idén riktar sig till
- hur många personer är berörda inom respektive målgrupp
- det förväntade resultatet utifrån individerna som deltar i aktiviteten

Målgruppen avser individer mellan 16-64 år som är folkbokförda i Staffanstorps kommun och som står utanför den reguljära arbetsmarknaden. Projektets fokus är ungdomar och unga vuxna. Gruppen är långt ifrån studier eller arbete och är inte aktuella för AF matchningstjänster.

Det finns minst 30 deltagare på årsbasis inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Förväntat resultat är att deltagarna i projektet kommer erbjudas rätt matchade insatser och därmed kommer att stå närmare arbetsmarknaden via praktik, arbete eller studier.

Förväntat resultat är att majoriteten av deltagarna kommer att bli självförsörjande via arbete, studier eller andra ersättningar.

Aktiviteter

Beskriv:

- Vilka aktiviteter ni tänkt genomföra
- Hur de skiljer sig mot det som görs idag av er och samverkansparter.

- Uppsökande verksamhet – ex, hembesök
- Relationskapande – MI (motiverande samtal) bygger på täta och frekventa träffar
- Hälsosamtal – struktur, sömn, matvanor, motion och välbefinnande
- Individuellt stöd – social kompetens, studieteknik, självkänsla och självkänedom
- Gruppinsatser - ex orienteringskurs mot arbetsmarknaden, jobbsökaraktiviteter och kommunikation
- Kompetensförhöjande åtgärder – utbildning/yrkesutbildning, praktik, språkpraktik,
- Arbetsinriktade insatser eller utbildningsinsatser – kartläggning, subventionerade anställningar
- Stöd på arbetsplatsen eller praktikplats – förberedande insatser inför placering, arbetsplatsträning, besök, trepartssamtal och uppföljningar

Metoder som anges är MI (motiverande samtal) och IPS (Individanpassat stöd till arbete).

Arbetsmarknads teamet arbetar inte idag med gruppverksamhet. Inte heller finns utrymme inom organisationen till att i någon större omfattning stötta eller förbereda arbetsplatsen eller deltagare som är ute i praktik eller subventionerade anställningar. Detta är något förvaltningen länge har sett behov av för att fullt ut kunna lyckas med ett långsiktigt matchningsarbete. Det handlar om att med god och tydlig kommunikation förebygga att deltagare och matchningen misslyckas på grund av bristfällig kommunikation. Detta påverkar också arbetsplatsen motstånd mot att ta emot deltagare. Projektmedarbetaren kommer att arbeta nära med samverkanspartners inom näringslivet exempelvis genom handledarstöd, trepartssamtal, nätverksmöten samt besök på arbetsplatsen.

Ett nära samarbete kommer att ske med projektledare för Finsamprojektet PAS (projekt för aktivitet och självständighet) som arbetar med de individer som står allra längst ifrån arbetsmarknaden samt arbetsmarknadsteamet.

Bemanning

Beskriv:

- Vilka personella resurser ska ingå,
- Vem eller vilka huvudmän som har drift- och arbetsgivar-/arbetsmiljöansvar

En projektmedarbetare om 100%

Anställd av Staffanstorps kommun som har drift och arbetsgivar-/arbetsmiljöansvar.

En handläggare från AF som deltar i projektet om 10-15% Denna funktion är anställd av Arbetsförmedlingen.

Enhetschef samt representant från näringslivet genom Business Port medverkar i styrgruppen för Sam Team 2.0, Projektledaren medverkar i den operativa gruppen för Sam Team 2.0.

Kostnad

Lämna en preliminär kostnadsram på årsbasis för den del ni söker medel till

Kostnadsslag	År 2023 SEK	År 2024 SEK	År 2025 SEK
Personalkostnader	495 000	670 000	268 000
Utbildningskostnader	8 000	10 500	2 500
Utvärderingskostnader	0	0	0
Tjänster, t ex tele, IT	13 500	18 000	4 500
Övriga kostnader exkl moms	5000	1000	1000
Lokalkostnader	0	0	0
Summa kostnader	521 500	699 500	276 000

Tidplan

Efter inkommen medelsansökan fattas beslut vid styrelsemöte.

Föreslaget startdatum: 3 april 2023

Föreslaget slutdatum: 4 april 2025

Beräknad uppstartstid från beslut:

Uppföljning och utvärdering (SUS-systemet ska användas)

Beskriv:

- Hur uppföljning och utvärdering ska gå till
- Vad som ska utvärderas

Uppföljningen kommer att ske kontinuerligt i styrgruppen för projektet. Var fjärde månad görs rapporteringar till FINSAMs styrelse. Det görs en halvårsrapport och en slutrapport vilket redogörs senast två månader efter avslutat projekt. Deltagarna kommer att följas upp systematiskt via Försäkringskassans modul.

Om implementering är aktuellt

- Finns det redan idag en plan för implementering?
- På vilket sätt kan gjorda erfarenheter i så fall implementeras till den ordinarie verksamheten efter avslut?

Under projektets första år kommer en implementeringsplan att utarbetas med fokus på att implementera insatser som ger resultat för individerna i den ordinarie verksamheten. Plan tas fram i samråd med huvudman och samverkanspartners

Förankring

Beskriv:

- Hur er idé har förankrats hos övriga huvudmän som är direkt berörda av projektet
- Om/hur nödvändiga kontakter tagits med representanter från de olika huvudmännen för att stämma av idén
- Uppge vilka kontaktpersoner som varit involverade (om andra än samverkansparterna ovan)

Förankring har skett i dialog med Burlövs kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan.

Ursprungsansökan Sam Team 2.0 har återremitterats med önskan att Staffanstorps kommun samt Region Skåne ska medverka i projektet för att medel ska utgå. Därav har Staffanstorps kommun valt att inkomma med en tilläggsansökan till Sam Team 2.0

Organisation	Kontaktperson	Telefonnummer	Mailadress

Underskrift av ansvariga

Huvudmannens organisation	Kontaktperson	Epostadress
Staffanstorps kommun	 ----- Underskrift ----- Besnik Ismajli, enhetschef	Besnik.ismajli@staffanstorp.se
Samverkansparts organisation	Kontaktperson	Epostadress
	----- Underskrift ----- Namnförtydligande	
	----- Underskrift ----- Namnförtydligande	
	----- Underskrift ----- Namnförtydligande	
	----- Underskrift ----- Namnförtydligande	

